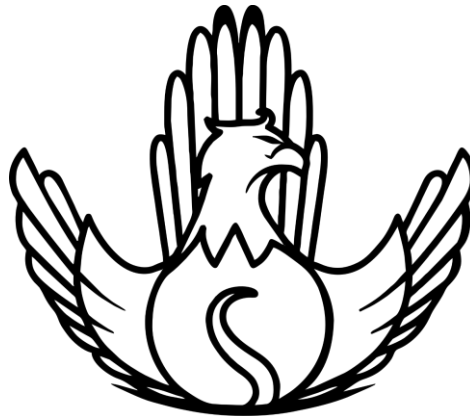


**PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT INSANI PRIMA KONSULTINDO**



**STIE
Surakarta**

**TUGAS AKHIR
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi**

Oleh :
**FARIDA CAHYANINGTYAS SRIYANTI
NIM 22220072**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SURAKARTA
2026**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tugas Akhir

PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT INSANI PRI

Oleh:

FARIDA CAHYANINGTYAS SRIYANTI

22220072

Disetujui dan dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Tugas Akhir Program Studi S1 Akuntansi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta

Sukoharjo, 16 Februari 2026

Dosen Pembimbing



Ismunawan, S.E., M.Si

8553752653130062

PENGESAHAN PENGUJI

Tugas Akhir

PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT INSANI PRIMA KONSULTINDO

Oleh:

FARIDA CAHYANINGTYAS SRIYANTI

22220072

Telah diterima dan disahkan oleh Dewan Penguji Tugas Akhir

Program Studi S1 Akuntansi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta

Sukoharjo, 28 Maret 2026

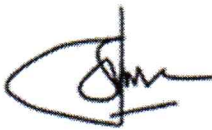
Dewan Penguji

Ismunawan, S.E., M.Si.

Ketua

Tri Ratna Pamikatsih, S.E., M.B.A.

Anggota

: 

: 

Mengetahui,

Ketua STIE Surakarta



Aditya Lilivan, S.M.B., M.M.

NUPTK. 5438767668131040

Kepala Program Studi S1 Akuntansi



Dika Puspitaningrum, S.Ak., M.Ak., CAP

NUPTK. 2856776677230130

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Farida Cahyaningtyas Sriyanti

NIM : 22220072

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir yang berjudul:

PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT INSANI PRIMA KONSULTINDO adalah betul-betul karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya dalam Tugas Akhir ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan Tugas Akhir dan gelar yang saya peroleh dari Tugas Akhir ini.

Sukoharjo, 28 Maret 2026

Yang Membuat Pernyataan,



Farida Cahyaningtyas Sriyanti

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT INSANI PRIMA KONSULTINDO

Tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi lain dan tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Apabila di kemudian hari saya terbukti melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh perguruan tinggi batal saya terima.

Sukoharjo, 28 Maret 2026

Yang memberi pernyataan



Farida Cahyaningtyas Sriyanti

MOTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

(QS. Al-Insyirah : 6-7)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al-Baqarah: 286)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada dua orang hebat dalam hidup saya yaitu orang tua yang selalu menjadi penyemangat saya, terimakasih telah berjuang untuk kehidupan saya, terimakasih untuk semua doa dan dukungan selama ini. Semoga Allah selalu menjaga kalian dan selalu ada di setiap perjalanan dan pencapaian hidup saya.

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT INSANI PRIMA KONSULTINDO”. Penulisan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan doa, bantuan dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih ini ditujukan kepada:

1. Bapak Aditya Liliyan, S.M.B., M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta.
2. Ibu Dika Puspitaningrum, S.Ak., M.Ak., CAP. selaku Kepala Program Studi S1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta.
3. Bapak Ismunawan, SE., M.Si. sebagai dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan arahan dalam penyelesaian skripsi.
4. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmunya dalam perkuliahan Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta.
5. Para seluruh pegawai PT Insani Prima Konsultindo.
6. Bapak, Ibu dan Kakak yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
7. Bintang Rindu Wina Amanda, sahabat sejati yang selalu ada dengan dukungan dan bantuan meski tidak dapat penulis sebut satu persatu. Semoga Allah balas kebaikanmu dengan kemudahan, kesehatan, dan ridha-Nya yang terbaik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu saran dan kritik membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini berguna bagi pihak yang memerlukan.

Sukoharjo, 28 Maret 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Farida' followed by a stylized flourish.

Farida Cahyaningtyas Sriyanti

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
MOTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Konsep Teori.....	9
E. Penelitian Terdahulu	13
B. Kerangka Konseptual.....	19
C. Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Objek Penelitian.....	22
B. Sumber dan Data Penelitian.....	23
C. Populasi dan Sampel	24
D. Teknik Pengumpulan Data.....	25
E. Definisi Operasional.....	26
F. Teknik Analisis Data	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
A. Distribusi dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	34
B. Analisis Penelitian.....	35
C. Pembahasan Penelitian.....	59

BAB V PENUTUP	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 2. Nilai skala <i>likert</i>	24
Tabel 3. Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 4. Distribusi Sampel	34
Tabel 5. Usia Responden	35
Tabel 6. Lama Bekerja Responden	36
Tabel 7. Hasil Uji Validitas kedisiplinan.....	38
Tabel 8. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	39
Tabel 9. Hasil Uji Validitas Motivasi	40
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	41
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 12. Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 13. Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 15. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 16. Hasil Uji T	55
Tabel 17. Hasil Uji F	57

ABSTRAK

PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT INSANI PRIMA KONSULTINDO (Studi Empiris Pada Wajib Pajak UMKM Di Kota Surakarta)

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pengaruh, Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Insani Prima Konsultindo. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada seluruh pegawai yang bekerja di PT Insani Prima Konsultindo. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 42 pegawai PT Insani Prima Konsultindo dengan teknik sampel jenuh. Uji penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan olah data menggunakan *software* IBM SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi berpengaruh terhadap kepatuhan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT, AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT INSANI PRIMA KONSULTINDO

(Empirical Study of MSME Taxpayers in Surakarta City)

This study was conducted to examine and analyze the influence of Discipline, Work Environment, and Motivation on Employee Performance at PT Insani Prima Konsultindo. Data collection used a questionnaire distributed to all employees at PT Insani Prima Konsultindo. The population in this study was 42 employees of PT Insani Prima Konsultindo, using a saturated sampling technique. This research used classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing with data processing using IBM SPSS software. The results of this study indicate that Discipline, Work Environment, and Motivation influence employee compliance and performance.

Keywords: Discipline, Work Environment, Motivation, Employee Performance.